

Strūnos socialinės globos namų darbuotojų korupcijos tolerancijos 2025 m. apklausa, analizė

1. Bendra informacija:

Strūnos socialinės globos namuose (toliau – Globos namai), kuriant korupcijai atsparią aplinką buvo siekiama tobulinti taikomas korupcijos prevencijos priemones ir užtikrinti tinkamą jų įgyvendinimą, Globos namų darbuotojų įsitraukimą, apklausos metu buvo organizuota darbuotojų korupcijos tolerancijos apklausa.

2. Apklausos tikslai:

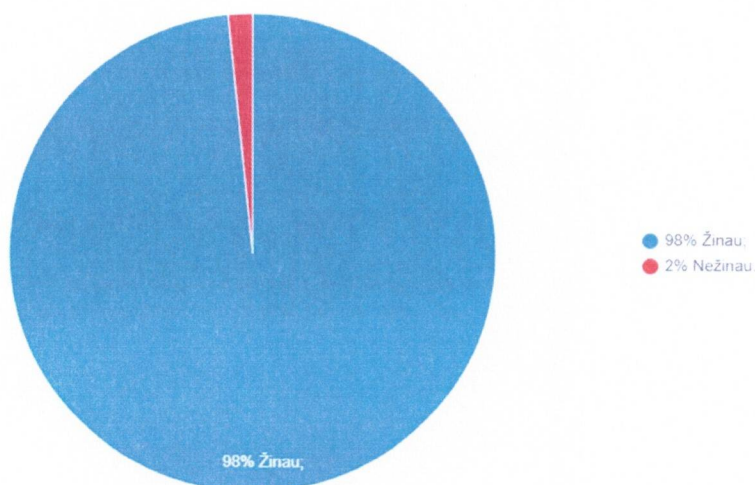
- Nustatyti korupcijos paplitimą Globos namuose;
- Nustatyti darbuotojų toleranciją korupcijai;
- Nustatyti ar darbuotojai žino apie taikomas korupcijos prevencijos priemones ir jų efektyvumą.

Apklausoje buvo raginami dalyvauti visi Globos namų darbuotojai, iš viso 98 darbuotojų, tai sudaro – 63 % visų Globos namų darbuotojų (toliau – respondentai).

Apklausa buvo anoniminė, darbuotojai, gavę nuorodą į asmeninį el. paštą, turėjo užpildyti anketą.

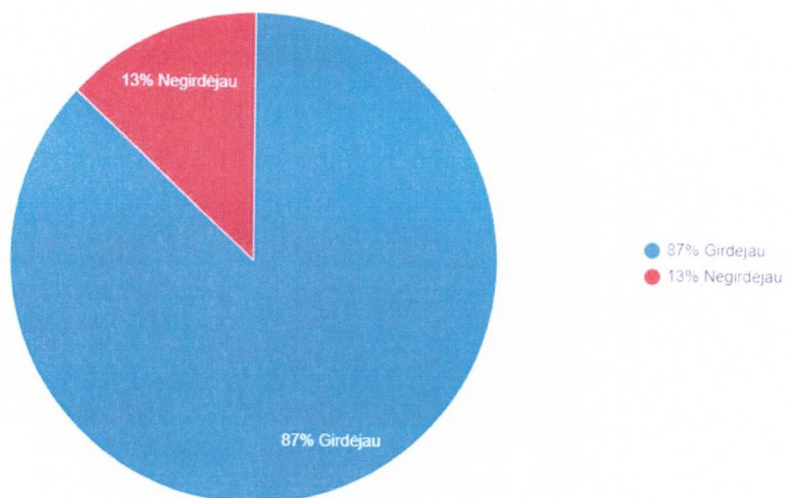
3. Apklausos, analizės rezultatai:

3.1. Buvo klausiama ar žino kas yra korupcija:



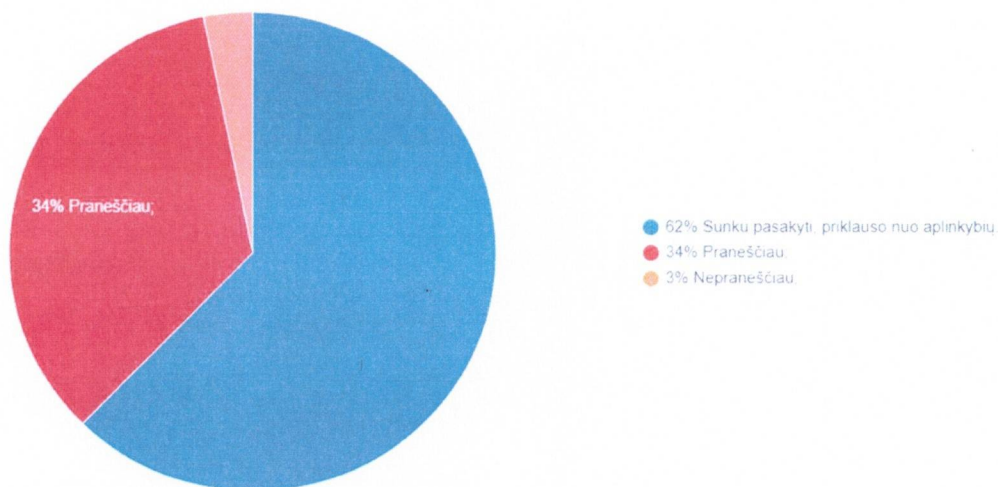
98 % respondentų atsakė, kad žino kas yra korupcija, 2 % kad nežino.

3.2. Ar girdėjo apie vykdomas korupcijos prevencijos priemones:



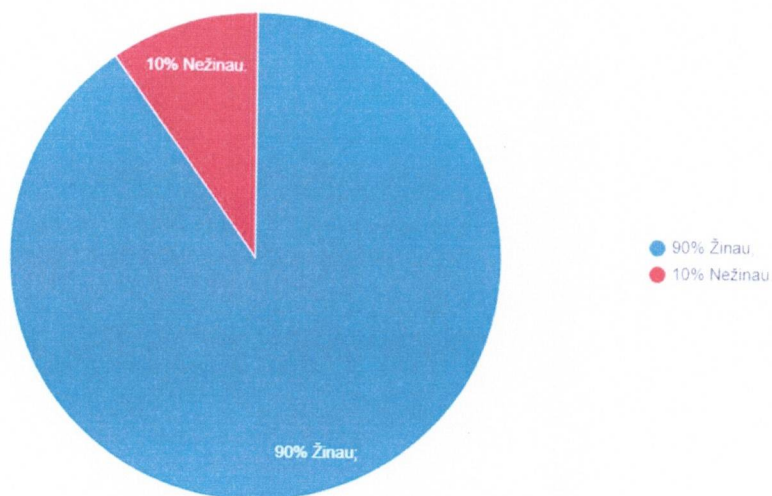
87 % respondentų atsakė, kad girdėjo apie vykdomas korupcijos prevencijos priemones, 13 % negirdėjo.

3.3. Ar praneštų apie žinomą korupcijos atvejį:



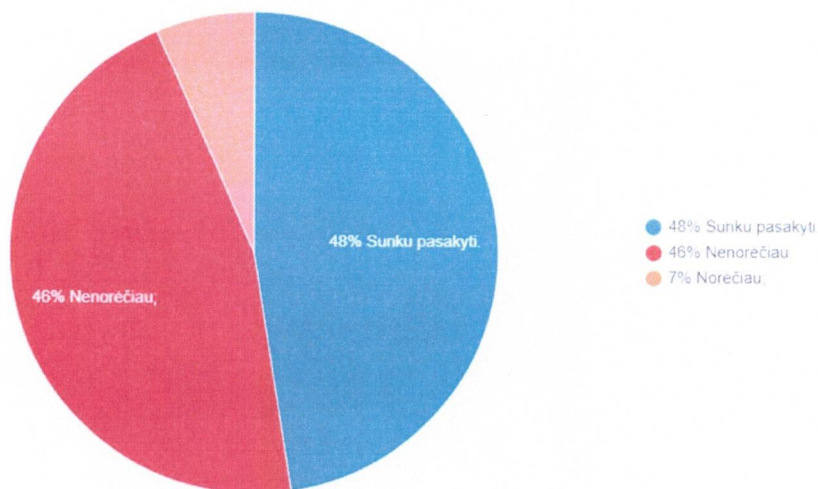
62 % respondentų atsakė, kad sunku pasakyti, priklauso nuo aplinkybių, 34 % praneštų ir 3 % nepraneštų.

3.4. Ar žino kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį:



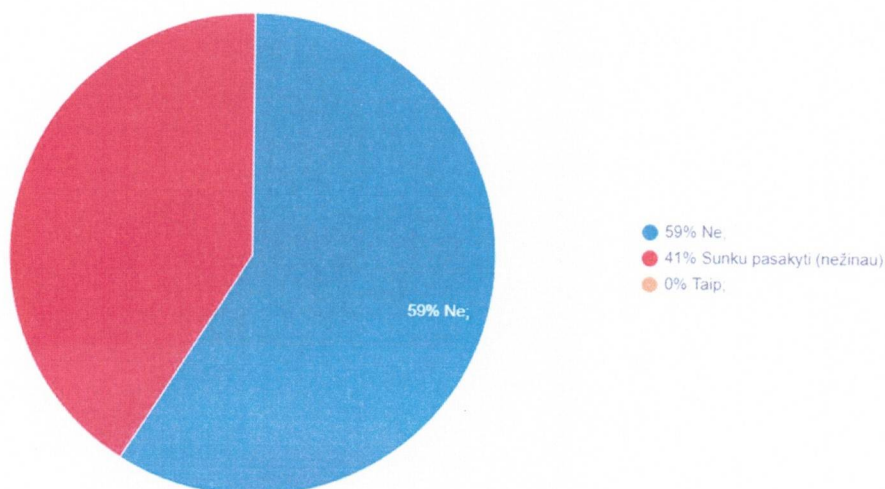
90 % respondentų atsakė, kad žino kur reikia kreiptis, norint pranešti apie korupcijos atvejį, 10 % nežino.

3.5. Ar norėtų dalyvauti antikorupcinėje veikloje:



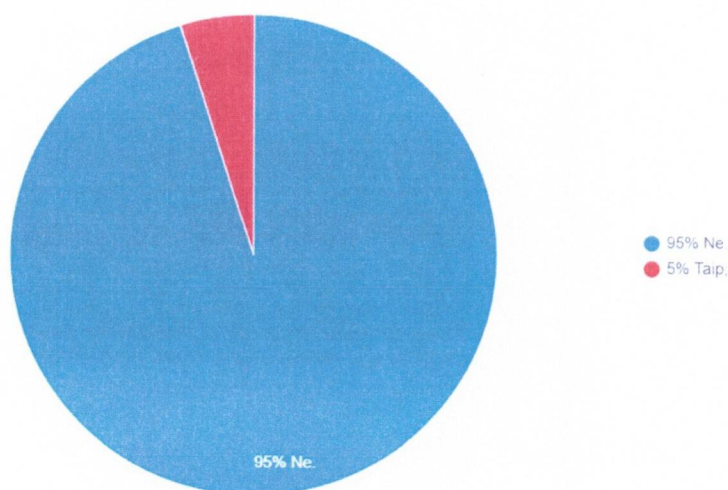
46 % respondentų atsakė, kad nenorėtų dalyvauti antikorupcinėje veikloje, 48 % sunku pasakyti ir 7 % norėtų.

3.6. Ar įstaigoje yra paplitusi situacija, kai darbuotojams norima papildomai atsilyginti:



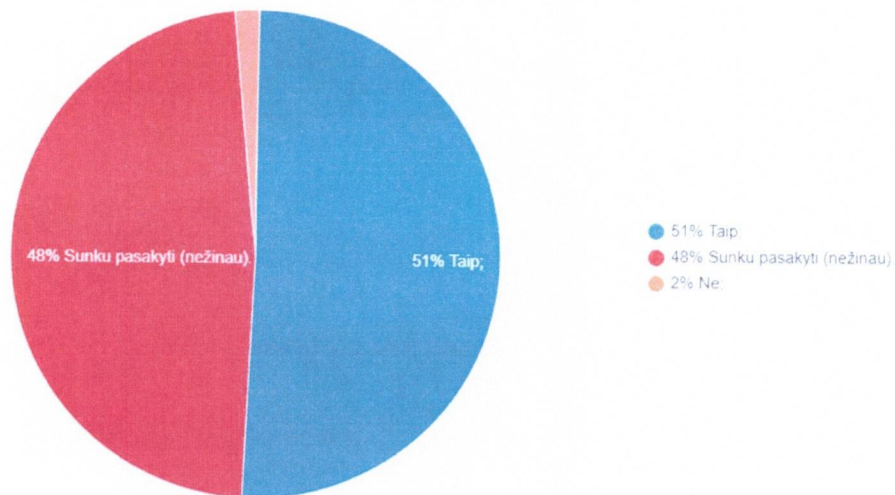
59 % respondentų atsakė, kad įstaigoje yra nėra paplitusi situacija, kai darbuotojams norima papildomai atsilyginti, 41 % sunku pasakyti (nežinau).

3.7. Ar buvę situacijų, kai darbuotojui ar jo kolegai buvo siūlomas kyšis ir ar buvote kitaip darbe susidūrę su korupcija:



95 % respondentų atsakė, kad situacijų, kai darbuotojui ar jo kolegai buvo siūlomas kyšis ir ar kitaip darbe susidūrę su korupcija, nebuvo ir 5 % kad buvo.

3.8. Jeigu ateityje susidurtų su korupcijos apraiškomis darbe, ar apie tai kam nors praneštų:



51 % respondentų atsakė, kad jeigu ateityje susidurtų su korupcijos apraiškomis darbe, ar apie tai kam nors praneštų, 48 % sunku pasakyti (nežinau) ir 2 % nepraneštų.

4. Išvada:

Atlikus analizę, galima teigti, kad kuriant korupcijai atsparią aplinką reikia tobulinti taikomas korupcijos prevencijos priemones ir užtikrinti tinkamą jų įgyvendinimą, Globos namų darbuotojų įsitraukimą.

5. Rekomendacijos:

Toliau įgyvendinti korupcijos prevencijos priemones, numatytas užduotis, siekiant didinti Globos namų darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą ir netolerancijos korupcijai lygį. Organizuoti mokymus darbuotojams korupcijos prevencijos temomis.

Parengė

Vitalijus Špakovas