

PATVIRTINTA
Strūnos socialinės globos namų
direktoriaus 2024 m. spalio 1 d.
įsakymu Nr. V-153-1

IŠVADA
DĖL KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS NUSTATYMO STRŪNOS
SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ PRIEMOKŲ ĮSTAIGOS DARBUOTOJAMS SKYRIMO
SRITYJE

Vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Prevencijos skyriaus 2024 m. gegužės 21 d. „Dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo“ raštu Nr. (2.46Mr-06)SD-1801, Strūnos socialinės globos namuose (toliau – Globos namai) buvo atlikta korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo analizė priemokų įstaigos darbuotojams skyrimo srityje.

Globos namų priemokų įstaigos darbuotojams skyrimo srityje analizė buvo atlikta imant laikotarpį nuo 2023 m. spalio 1 d. iki 2024 m. rugsėjo 30 d. Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo metu buvo analizuojama Globos namų darbuotojų pateikta informacija, siekiant nustatyti, ar laikomasi teisės aktų nuostatų, vidaus dokumentų, nustatančių vidinę tvarką, įgyvendinat Globos namų paskirtas funkcijas, siekiant nustatyti korupcijos pasireiškimo faktus, taip pat įstatymų, Vyriausybės nutarimų bei kitus teisės aktų, reglamentuojančių korupcijos pasireiškimo tvarką, laikymąsi.

Globos namai priemokas skiria vadovaudamiesi Strūnos socialinės globos namų direktoriaus 2023 m. rugsėjo 1 d. įsakymu Nr. V-101-1 „Strūnos socialinės globos namų darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis darbo apmokėjimo sistemos tvarkos aprašu“ ir 2023 m. gruodžio 29 d. įsakymu Nr. V-176 „Strūnos socialinės globos namų darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis darbo apmokėjimo sistemos tvarkos aprašu“, bei 2023 m. vasario 6 d. ir 2024 m. kovo 19 d. Strūnos socialinės globos namų kolektyvine sutartimi.

Priemokų skyrimo tvarka reglamentuota įstaigos darbo apmokėjimo sistemos V skyriuje bei kolektyvinės sutarties VII-VIII skyriuose.

Priemokų dydžius darbuotojams įsakymo tvarka nustato Globos namų direktorius, prieš tai gavęs darbuotojo tiesioginio vadovo teikimą/siūlymą skirti priemoką ir įvertinęs tiesioginio vadovo nurodytas aplinkybes priemokai skirti. Globos namų darbo apmokėjimo sistemos V skyriaus 36 punkte nustatyta, kad 36.1.2 – 36.1.3 papunkčiuose nurodyta priemoka negali būti mažesnė kaip 10 procentų pareiginės algos, bet ne didesnė nei 50 procentų. Nustatomų priemokų sumos dydis negali viršyti 80 procentų pareiginės algos. Priemokos mokėjimas nutraukiamas, jei išnyksta jos skyrimo aplinkybės, arba pakeičiamas, kai pasikeičia aplinkybės, kurių pagrindu priemoka buvo skirta (sumažėja ar padidėja papildomo darbo krūvis, papildomų pareigų ar užduočių skaičius ir pan.). Einamaisiais metais, pasikeitus priemokos skyrimo aplinkybėms, darbuotojo tiesioginis vadovas siūlo nutraukti darbuotojui priemoką, pateikdamas direktoriui motyvuotą siūlymą.

Dokumentų nuostatos yra pakankamos, kad sudaryti prielaidas efektyviai užkardyti netinkamą priemokų skyrimą, darbuotojo tiesioginis vadovas, įvertinęs darbuotojui susidariusį papildomą darbo krūvį ar skiriamas papildomas pareigas ar užduotis, siūlo skirti darbuotojui priemoką, pateikdamas direktoriui motyvuotą siūlymą, kuriame konkrečiai nurodoma už kokią papildomą darbo krūvį, ar už kokių papildomų pareigų, ar užduočių atlikimą siūloma skirti priemoką, nurodant konkretų terminą.

Atlikus ir įvertinus Strūnos socialinės globos namų korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo analizę priemokų įstaigos darbuotojams skyrimo srityje priimtus sprendimus, jų

organizavimą, vykdymą, kontrolę, atsakingų asmenų funkcijų reglamentavimą, teisės aktus, kuriais vadovaujamosi siekiant užtikrinti tinkamą priemokų įstaigos darbuotojams skyrimą, galima konstatuoti, kad korupcijos tikimybė gali egzistuoti, tačiau remiantis esančiais teisės aktais, ši sritis yra valdoma ir pakankamai reglamentuota. Tiriamuoju laikotarpiu nebuvo gauta pranešimų ar faktų dėl netinkamo priemokų skyrimo įstaigos darbuotojams.

Strūnos socialinės globos namų teisininkas



Vitalijus Špakovas